การประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันรัชต์ภาคย์ ประจำปีการศึกษา 2556

โครงการ / กิจกรรมการวางแผนอัตรากำลังและระบบการสรรหาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	การประเมินผลความสำเร็จ
	2556	2557	2558	2559	2560			
1. กำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรระยะ 5 ปี (2556 – 2560)	↔			↔		มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรครบทุกตำแหน่งงาน	ดำเนินการในปีการศึกษา 2556 ครบทุกตำแหน่งงาน	✓
2. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (2556 – 2560)	↔					มีการกำหนดจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปีแล้ว	✓
3. ทบทวนแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรประจำทุกปี	↔				↔	มีการทบทวนแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรประจำทุกปี	ได้มีการทบทวนแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีในการประชุมสำนักอธิการบดี	✓
4. กำหนด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับกระบวนการสรรหาบุคลากรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม และโปร่งใส	↔				↔	มีกรอบกำหนด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับกระบวนการสรรหาบุคลากรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม และ	บุคลากรได้ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับกระบวนการสรรหาบุคลากรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม และ	✓

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	การประเมินผลความสำเร็จ
	2556	2557	2558	2559	2560			
						โปร่งใส	โปร่งใส	
5. เพิ่มการผลิตบุคลากรปริญญาโท – เอก	←———	———	———	———	———→	มีจำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาโท – เอก อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 คน	มีอาจารย์ที่ได้รับทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก 2 คน	✓

โครงการ / กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	การประเมินผลความสำเร็จ
	2556	2557	2558	2559	2560			
1. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	↔	↔	↔	↔	↔	มีการจัดปฐมนิเทศให้กับบุคลากรใหม่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	จัดปฐมนิเทศให้กับบุคลากรใหม่ ทุกต้นภาคการศึกษา	✓
2. การจัดสรรงบประมาณ และแสวงหาทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อแก่บุคลากรทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุน	↔	↔	↔	↔	↔	การจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อแก่บุคลากรทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุน อย่างน้อยปีการศึกษาละ 500,000 บาท	ปีการศึกษา 2556 ได้สนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 600,000 บาท	✓
3. การจัดอบรมเทคนิคและหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ		↔				กำหนดการจัดอบรมเทคนิคและหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ในปีการศึกษา 2556 ได้จัดอบรมเทคนิคและหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ 1 ครั้ง	✓
4. การอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	↔	↔	↔	↔	↔	กำหนดการอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างน้อย คนละ 1 ครั้ง / ปี	ในปีการศึกษา 2556ได้ส่งคณาจารย์และบุคลากรอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ	✓

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	การประเมินผลความสำเร็จ
	2556	2557	2558	2559	2560			
							ปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งภายในและภายนอก คนละ 1 ครั้ง / ปี	
5. โครงการเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่	←→					มีการฝึกอบรมเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ยังไม่มีการดำเนินการจะดำเนินการในปีการศึกษา 2557	X
6. การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานทั้งด้านการให้บริการ การจัด การเรียนการสอน และ การบริหารจัดการ	←→					มีการนำระบบ เทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานทั้งด้านการให้บริการ การจัด การเรียนการสอน และ การบริหารจัดการ มาใช้ภายในปีการศึกษา 2556	ได้ดำเนินแล้วภายในปีการศึกษา 2556	✓

โครงการ / กิจกรรมการพัฒนา สวัสดิการ คุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	การประเมินผลความสำเร็จ
	2556	2557	2558	2559	2560			
1. จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความรักสามัคคีของบุคลากร	←	—	—	—	→	ได้กำหนดการจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความรักสามัคคีของบุคลากร อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	ได้จัดโครงการธรรมสมาธิ	✓

สรุปผลการประเมินความสำเร็จในการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาบุคลากร สถาบันรัชต์ภาคย์ ปีการ ศึกษา 2556 มีกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ 12 กิจกรรม/โครงการ มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ตั้งไว้ 11 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 91.67